

**FÜHRUNG & SOZIALE KOMPETENZEN**

# Fit für Führung - den Rollenwechsel meistern

**Den Wechsel in Führungsverantwortung reflektieren und professionell gestalten.**

🕒 2 Tage (Reduzierung auf 1 Tag möglich)    👤 Führungskräfte

*Der Übergang von der Mitarbeitenden-Rolle in eine Führungsposition ist ein entscheidender Schritt mit vielen Herausforderungen. Neue Verantwortlichkeiten und unterschiedliche Erwartungen können Unsicherheit und Stress verursachen.*

## DIE HERAUSFORDERUNG

Der Übergang von der Mitarbeitenden-Rolle in eine Führungsposition ist ein entscheidender Schritt – und zugleich mit vielen Herausforderungen verbunden. Neue Verantwortlichkeiten und unterschiedliche Erwartungen von Team und Vorgesetzten können Unsicherheit und Stress verursachen.

## IHR GEWINN

Sie kennen verschiedene Führungsstile und deren Unterschiede, meistern den Rollenwechsel erfolgreich, festigen Ihre Orientierung in der neuen Aufgabe und legen Ihren persönlichen Führungskurs fest.

## SEMINARINHALTE

- Führungsstile und -systeme im Überblick
- Eigenes Bild guter Führung reflektieren
- Wertschätzende Kommunikation und Feedback
- Führung in agilen Teams
- Zielvereinbarungen und Motivation
- Herausforderungen während und nach dem Rollenwechsel

## ZIELGRUPPE

Mitarbeitende, die vor der Übernahme einer Führungsrolle stehen oder diese gerade übernommen haben; Mitarbeitende in Projektführungsrollen