FÜHRUNG & SOZIALE KOMPETENZEN

Fit für Führung – den Rollenwechsel meistern

Den Wechsel in Führungsverantwortung reflektieren und professionell gestalten.

2 Tage (Reduzierung auf 1 Tag möglich) Führungskräfte

> *Der Übergang von der Mitarbeitenden-Rolle in eine Führungsposition ist ein entscheidender Schritt mit vielen Herausforderungen. Neue Verantwortlichkeiten und unterschiedliche Erwartungen können Unsicherheit und Stress verursachen.*

DIE HERAUSFORDERUNG

Der Übergang von der Mitarbeitenden-Rolle in eine Führungsposition ist ein entscheidender Schritt – und zugleich mit vielen Herausforderungen verbunden. Neue Verantwortlichkeiten und unterschiedliche Erwartungen von Team und Vorgesetzten können Unsicherheit und Stress verursachen.

IHR GEWINN

> Sie kennen verschiedene Führungsstile und deren Unterschiede, meistern den Rollenwechsel erfolgreich, festigen Ihre Orientierung in der neuen Aufgabe und legen Ihren persönlichen Führungskurs fest.

SEMINARINHALTE

- Führungsstile und -systeme im Überblick
- Eigenes Bild guter Führung reflektieren
- Wertschätzende Kommunikation und Feedback
- Führung in agilen Teams
- Zielvereinbarungen und Motivation
- Herausforderungen während und nach dem Rollenwechsel

ZIELGRUPPE

Mitarbeitende, die vor der Übernahme einer Führungsrolle stehen oder diese gerade übernommen haben; Mitarbeitende in Projektführungsrollen

Primus Coaching
Dr. Sascha Opielka
Westerwaldstr. 35
52249 Eschweiler

+49 2403 9511645
+49 (0)152 34664768

www.primus-coaching.de
info@primus-coaching.de